



**AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO**

Ospedali: Legnano - Cuggiono - Magenta - Abbiategrasso

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA
IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) PERSONALE DELLE DUE
AREE DIRIGENZIALI – ANNO 2014**

Vista la “Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2014 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica”, sottoscritta in data 28.07.2014 fra la Delegazione Regionale di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali regionali ed approvata con DGR n. 2306 del 01.08.2014;

Considerato che detto accordo:

- ha individuato i macro obiettivi di interesse regionale nell’ambito dei quali elaborare specifici progetti obiettivo per la corresponsione di detto trattamento economico accessorio, previo confronto con le rappresentanze sindacali;
- ha individuato, altresì, per ciascun macro obiettivo gli “indicatori ed indirizzi per la valutazione regionale” nonché il “cronoprogramma”;
- ha definito l’ammontare delle RAR in una quota di € 1.333,00 (più oneri riflessi ed IRAP) pro capite, da moltiplicare per il numero dei Dirigenti;
- ha riconosciuto, altresì, al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, una ulteriore quota annua pari a € 193,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP);

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale;

Tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) Quantificazione delle risorse

Le risorse RAR, sulla base del menzionato accordo, sono così quantificate:

AREA MEDICA

dipendenti:	n°	576,92
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	817.034,00
stima fondo personale turnista	€	48.000,00

AREA SANITARIA NON MEDICA

dipendenti:	n°	48,38
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	64.491,00

AREA P.T.A.

dipendenti:	n°	18
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	23.994,00

Il fondo per personale turnista sarà incrementato o decurtato in relazione al numero degli aventi diritto alla erogazione delle quote.

b) Progetti

I progetti, condivisi dalle delegazioni trattanti e da trasmettere al Nucleo di Valutazione per la loro validazione, sono contenuti nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Ai fini dell'erogazione della quota di spettanza secondo i criteri di distribuzione sotto definiti, ogni singolo Dirigente dovrà partecipare al raggiungimento di un obiettivo.

c) Criteri di distribuzione

1. Ogni singolo Dirigente avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dall'accordo regionale RAR così riproporzionata:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie - eccezion fatta per le gravi patologie -, i distacchi, i congedi a vario titolo);
- grado di apporto individuale attestato dal capofila del progetto, all'interno della seguente parametrizzazione: 1,00 (partecipazione al progetto) – 0,00 (NON partecipazione al progetto)
- per il personale che, pur avendo giorni utili, nel periodo 01 ottobre 2014 – 28 febbraio 2015, non ha timbrature (esempio gravi malattie, astensione obbligatoria, ecc...) si attribuirà parametrizzazione 0,50.

I residui RAR del fondo base non erogati per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi costituiranno economia di gestione.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo di produttività aziendale.

2. la “*quota aggiuntiva*” di € 193,00 prevista dall'accordo regionale sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Macro obiettivo regionale	Obiettivi specifico aziendale	Indicatore al 30 settembre 2014	Indicatore al 28 febbraio 2015	Capofila del progetto
Controllo delle infezioni correlate all'assistenza	1) Implementazione progetto SEPSI 2) Adesione protocollo "Ebola"	Presentazione obiettivo	1) Presentazione dei risultati dopo i confronti con la Regione 2) Partecipazione alle iniziative di diffusione del protocollo "Ebola"	Qualità, Accreditamento e Risk management
Promozione delle azioni di prevenzione per tutte le fasce di età, volte a sostenere stili di vita e ambienti favorevoli alla salute con particolare riferimento a sana alimentazione, stile di vita attivo, cessazione tabagica	Promozione del progetto WHP sulla corretta alimentazione ai dipendenti	Presentazione obiettivo	Compilazione questionario di valutazione e gradimento	Controllo di gestione Servizio Coordinamento Cucine Mense Aziendale
Revisione dei protocolli di Pronta Disponibilità - Servizio di guardia e verifica dell'efficienza dell'attivazione: effettuazione di simulazione nei differenti scenari	Revisione procedura P.D.	Presentazione obiettivo	Simulazione ed analisi dei risultati per eventuale modifica della procedura	Direzione Medica

d) Tempistica

Il presente accordo ha validità per l'anno 2014.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 50% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di ottobre 2014;
- erogazione saldo 2014 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di marzo 2015;

Resta inteso che in occasione della corresponsione del saldo sarà operato il conguaglio positivo o negativo con quanto già erogato alle scadenze predette.

Compete al Nucleo di Valutazione Aziendale la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo Regionale.

Legnano, li 16/03/2014

PER L'AMMINISTRAZIONE

Spun
Dark

PER LE OO.SS.

ans
ANAO Allen

asc FRS
Allen

ANAO
ASSTED
Sh
He

VIL FPL (PTA)
Davidson

ANAO-DS
ANAO DS
Impeller

AGRO1
Sh
Thule

VIL FPL 3
Victor